

ICS
JOURNAL
DE LEADERSHIP

**DIRIGER
AVEC
AMOUR**

No
13



Jan. - Fév. 2023



TABLE DES MATIÈRES

DU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE L'ICS

Darrell Johns

DU SURINTENDANT GÉNÉRAL

David K. Bernard

ARTICLE 1

La main-d'œuvre pour la moisson

Bryan Parkey

ARTICLE 2

Laisser l'amour montrer la voie

Tom Foster

ARTICLE 3

Avez-vous déjà aimé une ville ?

Scott Sistrunk

ARTICLE 4

L'amour au-delà des regrets

David Bryan

BOÎTE À OUTILS, No 13

Les langages de l'amour pour les dirigeants

ÉNONCÉ DE MISSION

Amener l'Église Pentecôtiste Unie Internationale à penser de façon stratégique à la croissance future.

COMITÉ DIRECTEUR DE L'INITIATIVE DE CROISSANCE STRATÉGIQUE

Darrell Johns, Président
Bryan Parkey, Vice-président
Nathan Scoggins, Secrétaire
Doug Klinedinst, Promotions

RÉVISION GÉNÉRALE

Sylvia Clemons
Seth Simmons

CONCEPTION GRAPHIQUE ET MISE EN PAGE

Seth Simmons

DIFFUSION

Nathan Scoggins
Seth Simmons

RÉVISION DE LA TRADUCTION EN ESPAGNOL

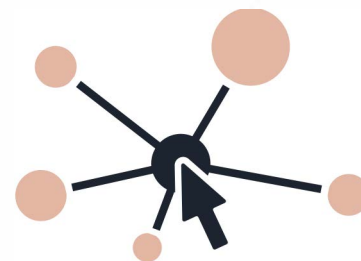
Trinidad Ramos
Rene Moreno

RÉVISION DE LA TRADUCTION EN FRANÇAIS

Liane R. Grant, *traductrice agréée*
(Nonprofit Translation Solutions)

Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version Nouvelle Édition de Genève 1979.

Nota bene : Dans ce document, le masculin est souvent utilisé pour alléger le texte, et comprend le féminin, au besoin.



Ce document est interactif. Vous pouvez cliquer sur les éléments de la Table des matières afin de parcourir le document.



RESSOURCES DE L'ICS !

CLIQUEZ L'IMAGE CI-DESSOUS AFIN DE VISITER LE SITE WEB DE LA COOPÉRATIVE DE LITTÉRATURE FRANÇAISE : WWW.CLF-FLC.COM

TÉLÉCHARGEMENTS GRATUITS

ICS
JOURNAL
DE LEADERSHIP



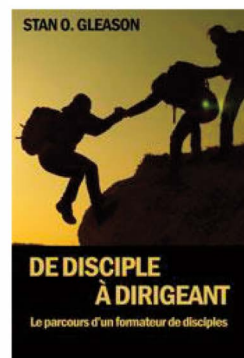
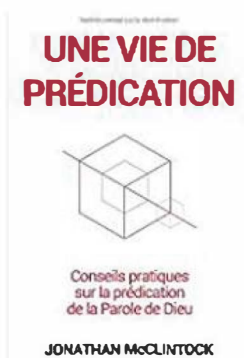
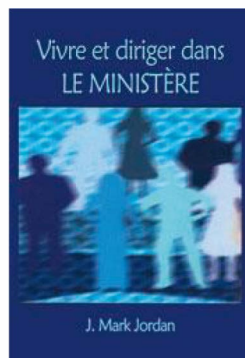
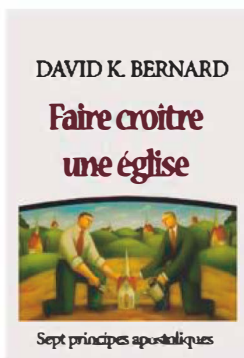
[à propos de nous/contact](#) | [téléchargements](#)

[membre login](#) | [accueil](#)

Téléchargements

Téléchargements / Ressources ministérielles

- Manuels apostoliques
- Études bibliques
- Vie chrétienne
- Doctrine
- Femmes
- Ressources ministérielles
- Prière
- Salut
- École du dimanche
- Pamphlets
- Licences ministérielles de l'EPUI
- Jeunesse



100 LIVRES SONT DISPONIBLES EN VERSION PAPIER OU KINDLE :
CLIQUEZ L'IMAGE À DROITE AFIN DE VISITER LA PAGE WWW.AMAZON.COM/AUTHOR/CLF



DIRIGER AVEC AMOUR

DARRELL JOHNS
Président du Comité de l'ICS

Et quand j'aurais le don de prophétie, la science de tous les mystères et toute la connaissance, quand j'aurais même toute la foi jusqu'à transporter des montagnes, si je n'ai pas l'amour, je ne suis rien.
(I Corinthiens 13 : 2)

Le leadership est un don de Dieu pour réaliser son dessein et faire avancer son Royaume. La plus grande motivation pour diriger les autres est l'amour pour Dieu et son peuple. Nous sommes appelés à diriger avec amour.

Les cinq ministères sont des dons de Dieu à son Église. Les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les pasteurs et les docteurs (enseignants) travaillent de concert pour équiper le corps de Christ afin que ce dernier fasse le travail du ministère (voir Éphésiens 4 : 11-12). Selon I Corinthiens 14 : 3, les dons de l'Esprit apportent l'édification, l'exhortation et la consolation à l'Église. Il y a différents dons, administrations et opérations, mais ils opèrent tous par le même Esprit pour le bien commun de tout le corps (voir I Corinthiens 12 : 6-7).

Les chapitres 12 à 14 de I Corinthiens se concentrent sur les dons spirituels. Toute personne familière avec ces chapitres sait que le chapitre 13 est le chapitre de l'«amour». Opérer avec les dons sans amour ne fait que faire du bruit (voir I Corinthiens 13 : 1). La Bible est claire que nous ne sommes rien si notre ministère n'est pas motivé par l'amour. Et quand j'aurais le don de prophétie, la science de tous les mystères et toute la connaissance, quand j'aurais même toute la foi jusqu'à transporter des montagnes, si je n'ai pas l'amour, je ne suis rien (I Corinthiens 13 : 2). Nous devons vivre et diriger avec amour.

La motivation de l'Incarnation était l'amour : Car Dieu a tant aimé le monde qu'il a donné son Fils unique, afin que quiconque croit en lui ne périsse point, mais qu'il ait la vie éternelle. (Jean 3 : 16) C'est l'amour de Dieu pour nous qui l'a motivé à prendre une forme de serviteur et à se dépouiller lui-même pour endurer la mort de la Croix (voir Philippiens 2 : 7-8). Dans les jours de sa chair, Jésus était ému de compassion pour nourrir les multitudes, guérir les malades, et ressusciter les morts. L'amour pour Dieu et pour son peuple est la plus haute motivation pour le ministère. L'amour ne périt jamais... (I Corinthiens 13 : 8).

Il est déconcertant de voir de bonnes choses se produire même quand les gens servent avec de mauvais motifs. Cependant, il y a une explication biblique. La puissance du message que nous prêchons et la réponse de la foi à ce message transcendent la motivation du messager. Il est possible de faire de nombreuses œuvres merveilleuses au nom de Jésus et de ne pas être dans une bonne relation avec lui (voir Matthieu 7 : 22-23). Paul a écrit que Christ était prêché avec des motifs d'envie et de dispute, mais il se réjouissait que même si les motifs étaient mauvais, Christ était toujours prêché (voir Philippiens 1 : 15-18).

Nous n'avons pas besoin de nous contenter de prêcher le bon message avec de mauvais motifs. Compromettre le message tout en prétendant avoir des motifs purs n'est pas une option acceptable. Nous pouvons avoir ceci et cela, tous les deux. Nous pouvons avoir un message de vérité et un motif pur. Nous pouvons diriger avec amour.

Le ministère est difficile et peut être épuisant. Le ministère peut être décourageant. Si nous ne faisons pas attention, notre amour pour Dieu et pour son peuple peut être remplacé par un esprit méfiant qui produit du cynisme envers les personnes que nous avons été appelés à diriger avec amour.

Alors que nous entrons dans une nouvelle année, engageons-nous à purger nos cœurs de tout ce qui n'est pas motivé par l'amour.

Renouvelons notre amour pour Jésus et pour les gens. Soyons comme Jésus et dirigeons avec amour.

Darrell Johns

Darrell Johns sert comme pasteur de l'Atlanta West Pentecostal Church, comme surintendant général adjoint de la zone est de l'ÉPUI, ainsi que comme président du comité directeur de l'Initiative de croissance stratégique qui a été mis sur pied par le comité général de l'ÉPUI.





Du surintendant général *Le leadership pastoral*

Tournez-vous surtout vers Dieu pour la direction et l'affirmation.

La plus grande joie d'un pasteur est de voir des gens sauvés et transformés miraculeusement; la peine la plus grande d'un pasteur est de voir les mêmes personnes laisser le miracle leur échapper. Ne laissez pas ce processus détruire votre vision, votre estime personnelle, ou l'amour pour les autres. N'employez pas trop de temps ou d'énergie émotionnelle sur les problèmes personnels, tels que les opinions, les critiques, quiconque peut être reconnu ou peut être blâmé, mais concentrez-vous sur les bons résultats pour le royaume de Dieu.

Les trois clés de la croissance d'une église sont : attirer, gagner et retenir les gens.

Concentrez-vous surtout sur la rétention, car elle est l'aspect le plus négligé.

Investissez les efforts et les ressources dans les domaines avec la plus grande productivité et dans les gens qui ont le potentiel de devenir des dirigeants.

Au lieu de passer la plupart du temps sur les problèmes, les crises et les personnes ayant les plus grands besoins, investissez du temps de qualité dans la formation et l'encadrement des dirigeants. Développez une forte équipe pour vous aider avec les problèmes, les crises et les gens en difficulté.

Acceptez les fins nécessaires.

Sachez quand lâcher prise... des gens, des projets, des programmes et des traditions. Ne continuez pas à investir dans les activités non productives. En traitant avec les gens, faites preuve de clémence et donnez-leur des opportunités. En traitant avec les dirigeants, fournissez un encadrement, des possibilités et de la correction si c'est nécessaire. Toutefois, si les gens continuent d'agir contrairement à vos conseils et profitent de votre clémence, c'est le moment d'agir. À un moment donné, vous devez donner la priorité aux besoins du corps de Christ dans l'ensemble et ne pas permettre à une seule personne de nuire à ce dernier.

Ne prenez pas l'opposition le rejet ou la défaite personnellement, mais remettez-les à Dieu.

Pour plusieurs, leur lutte est avec Dieu ou avec l'autorité, et vous représentez les deux. Vous ne pouvez pas réparer tout le monde ni toutes les choses. Certains ne veulent pas être réparés. Certains n'accepteront pas votre direction. Pour certains, la peine dure toute la vie. Il est impossible de les aider s'ils refusent de lâcher le passé. Mais l'échec n'est pas final. Il y a toujours de l'espoir.

Faites preuve de clémence.

Traitez les gens comme vous voulez qu'on vous traite, et traitez leurs enfants comme vous voulez qu'on traite vos enfants. Vous serez tenus au même standard que celui auquel vous tenez les autres (Matthieu 7 : 2). Néanmoins, vous devez parfois décider de retirer quelqu'un d'une position pour le meilleur intérêt du corps.

Aimez les gens.

En fin de compte, le ministère concerne les gens. Respectez-les et servez-les. Évitez la tentation de les forcer, mais souciez-vous sincèrement des gens. Finalement, la seule motivation acceptable et la seule méthode de direction qui réussit, c'est l'amour.



Article adapté du livre *Spiritual Leadership in the Twenty-First Century* de David K. Bernard (Word Aflame Press, 2015).



Article 1

La main-d'œuvre pour la moisson

«Une moisson incroyable arrive, suivie d'une famine incroyable, et nous devons être prêts.» C'était le message essentiel de Joseph lorsque Pharaon l'a fait sortir de prison pour interpréter son rêve. Joseph a dit à Pharaon que la moisson à venir était... arrêtée de la part de Dieu, et que Dieu se hâtera de l'exécuter (Genèse 41 : 32). La raison pour laquelle Dieu les a avertis était pour qu'ils se préparent adéquatement à ce qui allait arriver.

Joseph a donné à Pharaon un plan détaillé pour maximiser l'opportunité qui s'offrait à eux. Il a dit : Maintenant, que Pharaon choisisse un homme intelligent et sage, et qu'il le mette à la tête du pays d'Égypte. Que Pharaon établisse des commissaires sur le pays, pour lever un cinquième des récoltes de l'Égypte pendant les sept années d'abondance. (Genèse 41 : 33-34).

Les éléments de son plan étaient : (1) Vision, (2) Leadership, (3) Autorité, (4) Délégation, (5) Planification, et (6) Action.

Grâce à un plan détaillé, Joseph a employé de la main-d'œuvre pour la moisson... afin que le pays ne soit pas consumé par la famine (Genèse 41 : 36).

Dans Matthieu 9 : 37-38, Jésus n'envisageait pas une moisson à venir, mais une moisson présente et abondante. Cependant, alors qu'il reconnaissait le potentiel d'une grande moisson, il comprenait aussi que pour que la vision devienne une réalité, il devait y avoir des ouvriers disposés à travailler dans la moisson. Le succès de la récolte est directement lié à la capacité d'activer les ouvriers pour travailler dans le champ. Nous aussi, nous sommes entourés d'une récolte présente et abondante, mais ce dont nous avons le plus besoin, ce sont des ouvriers.

Jésus a défié ses disciples de prier pour que le Maître de la moisson «envoie» des ouvriers dans sa moisson. Le mot traduit par «envoyer» peut aussi être traduit par «pousser» ou «expulser». Jésus a reconnu la nécessité d'une intervention spirituelle pour surmonter l'inertie des zones de confort personnelles. Dans Matthieu 10, Jésus a «envoyé» ou «poussé» ses disciples pour prêcher le message du Royaume, et ils sont devenus la réponse à leur propre requête de prière.

En 2023, nous sommes entourés d'une moisson présente et abondante, mais il y a un grand besoin de plus d'ouvriers. Si nous voulons atteindre les huit milliards de personnes dans notre monde avec l'Évangile, nous devons avoir une multiplication de ministres. Comment donc invoqueront-ils celui en qui ils n'ont pas cru ? Et comment croiront-ils en celui dont ils n'ont pas entendu parler ? Et comment en entendront-ils parler, s'il n'y a personne qui prêche ? Et comment y aura-t-il des prédicateurs, s'ils ne sont pas envoyés ? Selon qu'il est écrit : Qu'ils sont beaux les pieds de ceux qui annoncent la paix, de ceux qui annoncent de bonnes nouvelles ! (Romains 10 : 14-15).

Notre prière et notre priorité doivent être l'augmentation de la main-d'œuvre pour la moisson.

Que pouvons-nous faire pour augmenter le nombre de ministres? Dans son livre Deep Bench, Matt Rogers propose une approche en trois phases du développement du leadership : Découvrir, Développer et Déployer. Dieu est en train de parler à nos enfants et à nos jeunes de leur rôle dans le Royaume.

Nous devons aider ceux qui nous entourent à reconnaître l'appel de Dieu sur leur vie et à développer cet appel, puis nous devons les libérer vers leur destinée divine.

La création de voies vers le développement du ministère créera une réserve d'ouvriers pour la moisson qui nous attend. Lorsque nos candidats à la licence ministérielle comparaissent devant le comité de district, nous leur disons qu'ils sont la réponse à notre prière.

Les ministres ne se développent pas par hasard. Paul a donné l'ordre d'être mes imitateurs, comme je le suis moi-même de Christ (I Corinthiens 11 : 1). Dans leur livre Hero Maker, Dave Ferguson et Warren Bird identifient cinq pratiques basées sur la vie de Jésus pour que les dirigeants multiplient les dirigeants. Ce sont : (1) la pensée de la multiplication, (2) l'octroi de la permission, (3) la multiplication des disciples, (4) l'activation des dons, et (5) l'agrandissement du Royaume. Adopter ces pratiques créera une culture de reproduction et de multiplication du leadership.

Jésus a trié sur le volet ses disciples et s'est consacré à leur développement et à leur déploiement. Il les a entraînés, les a poussés vers l'extérieur, et les a lâchés. Il leur a confié tout ce qu'il avait fait au Calvaire et a mis l'avenir de son Église entre leurs mains. Qui avez-vous choisi pour votre équipe? Une récolte présente et abondante vous attend!

Bryan Parkey





Article 2

Laisser l'amour montrer la voie

Le leadership et l'amour sont deux éléments que l'Église doit avoir en abondance.

Le leadership donne une vision et une direction, alors que l'amour motive et inspire. Le leadership montre le chemin, l'amour partage le long du chemin. Le leadership équipe et l'amour encourage. Le leadership corrige, l'amour convainc. Ensemble, ils se complètent.

Dans ses lettres à l'église de Corinthe au sujet de sa direction et de ceux qui servaient avec lui, Paul a écrit qu'ils essayaient de vivre de telle manière que personne ne soit jamais offensé ou empêché de trouver le Seigneur à cause de la façon dont ils agissaient. Ils voulaient que personne ne trouve à redire sur eux et ne puisse rejeter la faute sur le Seigneur. Leur plus grand désir était de montrer qu'ils étaient de vrais ministres de Dieu. Paul a alors commencé à énumérer plusieurs de leurs actions et réponses dans leur ministère aux gens. L'un de ces attributs est qu'ils ont vraiment aimé ou, comme le dit la version NEG, qu'ils avaient « un amour sincère. »

Paul a dit aux Corinthiens que l'amour de Christ les pressait, ou les maîtrisait. En tant que dirigeants, ils ne vivaient plus pour eux-mêmes ou pour leur propre volonté ou désir. Nous savons par les écrits de Paul que l'amour ne signifie pas l'absence de correction ou de fermer les yeux sur le péché. L'amour guide simplement nos réponses en tant que dirigeant de personnes.

Nous savons que Paul a dû corriger l'église corinthienne pour beaucoup de ses actions. D'abord, ils étaient trop tolérants envers le péché, puis étaient aussi trop résistants pour restaurer ceux qui s'étaient repentis. Mais sa capacité à diriger par amour l'a poussé à guider et à diriger l'église jusqu'à ce qu'ils arrangent les choses. Il a donné l'exemple. Il était ouvert avec eux et, en tant que père avec un enfant, a continué à travailler pour les amener à maturité.

L'amour devrait être un attribut déterminant de chaque dirigeant dans l'église.

L'amour devrait être le motif derrière tout ce que nous faisons pour le royaume de Dieu. L'amour est l'ultime identification d'un disciple de Jésus-Christ. Le grand commandement que Jésus a laissé à l'Église est d'aller faire des disciples. Si nous allons conduire les autres à Jésus, cela doit être fait avec amour.

En tant que dirigeant, vous serez parfois incompris, maltraité et même faussement représenté, mais vous devez permettre à l'amour de diriger vos réponses. Les dirigeants peuvent détruire ou édifier ceux qu'ils dirigent. Soyez quelqu'un qui édifie.

- Dites la vérité avec amour : Lorsque vous parlez avec amour, ceux que vous dirigez peuvent grandir en Jésus (voir Éphésiens 4 : 15). Le père corrige ceux qu'il aime et, en tant que dirigeants, nous ne devons pas fuir cette responsabilité.
- Couvrez les péchés avec amour : Lorsque les gens échouent, ne les rayez pas, mais couvrez-les d'amour afin qu'ils ne soient pas submergés par le chagrin et afin qu'ils puissent trouver le pardon (voir II Corinthiens 2 : 7). Lorsque vous couvrez quelqu'un d'amour, vous ne cachez pas son péché, mais vous l'exposez à l'amour infini de Dieu qui peut le guérir et le restaurer.
- Restaurez par l'amour : L'amour vous permettra de diriger avec douceur, en reconnaissant les tentations que nous devons tous surmonter (voir Galates 6 : 1). En tant que dirigeants spirituels, il est de notre devoir de restaurer ceux qui tombent. L'amour nous équipe pour être forts mais doux, directs mais compatissants, responsables mais rassurants.

L'amour est la ressource la plus puissante que nous possédons de Dieu.

Paul assure aux Corinthiens que l'amour demeure quelles que soient les circonstances, les désaccords, les luttes, les déceptions, les bénédictions, et peu importe si nous gagnons ou perdons. L'amour ne perd jamais espoir, il cherche le meilleur et il n'abandonne jamais. L'amour ne périt jamais.

Alors, dirigez avec amour, par amour et au travers de l'amour. Laissez l'amour vous guider et vous trouverez toujours un moyen de continuer.

Tom Foster





Article 3

Avez-vous déjà aimé une ville?

La Bible est centrée sur la ville. Abraham a cherché une cité; Dieu a placé son nom dans une ville, a conclu une alliance avec une ville, a envoyé des prophètes dans des villes, a élevé des villes, a épargné des villes et a jugé des villes. Jésus a parlé à une ville, a pleuré sur une ville, et est en train de construire une cité. Un lieu géographique seul, sans êtres humains, ne constitue pas un lieu important pour Dieu. Cependant, Dieu accorde une importance énorme aux villes. Les villes sont des objets inanimés qui ne devraient pas pouvoir voir, sentir ou faire quoi que ce soit indépendamment, et pourtant, à maintes reprises, les Écritures attribuent des caractéristiques humaines aux villes. Une partie de la nature divine est le désir de communauté, et cela explique peut-être pourquoi les humains se sont rassemblés dans les villes depuis le début.

Alors que l'Église cible l'humanité perdue, nous devons reconnaître que cela impliquera d'aimer, d'atteindre et d'essayer de comprendre les villes où ils vivent.

Mais comment aime-t-on une ville?

Il est difficile d'aimer une ville à laquelle on n'a pas été exposé ou visité. Je n'étais pas le candidat idéal pour répondre à un appel à Detroit (au Michigan) selon la norme de quiconque, sauf celle de Dieu. Ma famille est établie dans le Mississippi bien avant que ce soit un État, et je suis aussi méridional que le gruaud de maïs. Cependant, cette nuit d'été de 1991, alors que je regardais par la fenêtre de la petite église où nous passions la nuit à nous préparer à faire une campagne d'évangélisation le lendemain, les images et les sons de Detroit étaient accablants. Alors que je priais sur la ville et ressentais le désespoir des âmes perdues, qui à 3 heures du matin erraient encore aveuglément, essayant de trouver un plaisir illicite pour atténuer la douleur, j'ai entendu l'appel très clairement.

« J'ai pleuré sur Jérusalem; qui va pleurer sur Detroit? »

Ces mots ont été si clairement imprimés dans mon esprit que je ne les oublierai jamais. À travers mes larmes, j'ai chuchoté en réponse : « Je le ferai ». Cette responsabilité n'est jamais loin de ma pensée consciente, jamais.

Je suis sûr que je suis seulement l'une des centaines de personnes qui ont vécu le scénario suivant : lorsque vous conduisez dans une ville, vous vous demandez immédiatement s'il y a une Église Pentecôtiste Unie là-bas. En découvrant que la ville a une église forte, la satisfaction remplace la question. Cependant, lorsque vous découvrez qu'il n'y a pas d'Église Pentecôtiste Unie dans la ville, un sens conscient des responsabilités persiste avec vous pour le reste de votre séjour et, parfois, le reste de votre vie. Oui, il est possible de « tomber amoureux » d'une ville.



Au cours des années, j'ai observé un trait commun parmi les planteurs d'églises qui ont réussi. Ils aiment profondément leur ville. Oui, ils considèrent l'endroit où Dieu les a appelés pour implanter une église comme « leur ville » ou « leur village ». C'est difficile à décrire, mais d'une manière ou d'une autre, ils prennent la tâche d'atteindre chaque habitant de la ville avec le message de l'Évangile comme une responsabilité personnelle. Beaucoup se décrivent comme « le pasteur de toute ma ville ». C'est une énorme responsabilité quand Dieu vous appelle dans une ville. La meilleure façon dont je peux décrire l'expérience est que Dieu canalise son amour pour tout le monde dans cette ville directement à travers vous. Parfois, le sentiment est écrasant.

Les villes sont importantes parce qu'elles sont composées de personnes qui partagent de nombreux points communs, dont la géographie n'est pas la moindre.

Dieu aime les villes parce que Dieu aime les gens, et les villes sont là où se trouvent les gens.

Je crois que Dieu met une ville sur votre cœur aujourd'hui alors que vous lisez ceci. De nombreuses villes, villages et communautés en Amérique du Nord n'ont pas d'église locale. Je sais que Dieu appelle quelqu'un pour aller vers chacun d'eux. Le livre des Actes suit le mouvement des apôtres par villes. Nous ne pouvons parler d'atteindre l'Amérique du Nord que si nous élaborons une stratégie pour atteindre ses villes.

L'église locale est un instrument nécessaire du salut dans la vie d'une personne, et il s'ensuit qu'une ville sera perdue sans église. Notre travail n'est pas terminé tant que nous n'avons pas implanté une église locale dans chaque ville d'Amérique du Nord.

Les Missions nord-américaines visent à cultiver cet appel aux villes. Nous espérons vous exposer au besoin d'une église dans la ville voisine et vous équiper pour remplir cet appel. Nous voulons être le « marieur » de Dieu, si vous voulez. Nous prions pour que vous « tombiez amoureux » d'une ville et que vous deveniez un instrument de salut pour cette ville.

Scott Jistrunk





Article 4

L'amour au-delà des regrets

Être un dirigeant est un grand privilège. Dieu nous a confié l'œuvre de son Royaume sur la terre. Avec la confiance de Dieu viennent aussi notre humanité et notre fragilité. Et les faits sont que de temps en temps, nous pouvons nous tromper et nous pouvons faire des erreurs. Je sais que c'est choquant à admettre, mais c'est vrai : nous ne sommes pas sans défaut.

Nous devons nous enseigner et nous entraîner à vivre au-delà des regrets de la vie et du ministère.

Genèse 11 relate la vie de Térach, le grand patriarche et père d'Abraham. Nous en apprenons beaucoup sur Térach, sa famille et son instabilité émotionnelle dans les derniers versets de ce chapitre. Térach avait trois fils. L'un de ces fils, Haran, est mort littéralement dans les bras de son père. La cause du décès dans cette tragédie n'est pas immédiatement révélée, mais on peut imaginer la douleur que ce père a ressentie dans cette situation.

Nous pouvons dire que Térach a eu du mal à gérer cette douleur et à gérer le regret, car nous voyons aussi que Dieu lui offre une échappatoire à sa douleur en le dirigeant vers Canaan, une terre de paix et de promesse. Mais à cause de sa douleur, Térach est plutôt attiré vers une ville qui porte un nom comme celui de son fils déchu. Genèse 11 : 32 se termine en disant : les jours de Térach furent de deux cent cinq ans; et Térach mourut à Charan.

Nous n'entendons parler d'aucune autre réalisation dans sa vie. Nous ne voyons aucune joie même s'il avait Abraham qui portait la semence de l'espoir futur. Nous voyons qu'il est simplement mort dans un endroit que Dieu n'avait pas prévu. De plus, lorsque Dieu a appelé plus tard Abraham dans Genèse 12, le Seigneur lui a dit fondamentalement de s'éloigner du pays dans lequel il se trouvait et de la maison de son père (Térach) vers un endroit qui lui serait montré. Dieu lui a dit qu'il y serait rendu grand (voir Genèse 12 : 1-3).

Nous devons savoir et prévoir ce fait : Parce que nous aimons si profondément, il y aura parfois des erreurs de calcul, des erreurs de jugement, et des effets secondaires douloureux aux décisions que nous prenons en tant que dirigeants. Mais nous ne pouvons pas laisser les erreurs ou les peurs obscurcir notre vision de l'amour de Dieu pour nous ni la capacité de Dieu à aimer à travers nous.

En tant que dirigeants, nous devons avoir pour objectif de nous aimer nous-mêmes, nos familles et les autres, et de le faire sans regret.

David Bryan



BOÎTE À OUTILS, No 13

OUTILS PRATIQUES DONT VOUS POUVEZ VOUS SERVIR



LES LANGAGES D'AMOUR POUR LES DIRIGEANTS

L'ICS a adapté cet article de ressource à partir de «How To Best Communicate Your Appreciation In The Workplace» [Comment mieux exprimer votre reconnaissance sur le lieu de travail] d'Amy Blaschka. Pour des renseignements supplémentaires sur la façon dont les dirigeants montrent de l'amour, voir The Languages of Appreciation in the Workplace [Les langages de reconnaissance sur le lieu de travail] de Chapman et White (2019) et <https://mbainventory.com>.

Le livre classique Les 5 langages de l'amour de Gary Chapman, suggère que chacun d'entre nous a un «langage d'amour» préféré et que nous pouvons améliorer nos relations en connaissant le langage de l'autre. Ce concept est si universel qu'il a été adapté plus tard à l'environnement du travail, changeant de «l'amour» à «l'appréciation».

«Nous ne pensons pas normalement que nos collègues éprouvent de l'amour pour nous — le mot appréciation est beaucoup plus convenable — mais cela répond à ce profond besoin de sentir que quelqu'un se soucie de moi, et m'apprécie», dit Chapman.

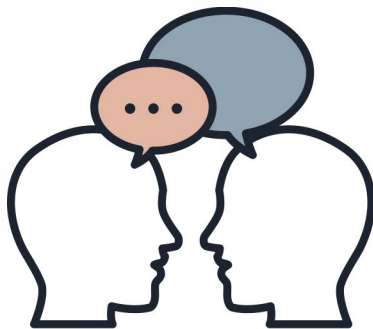
Chapman s'est associé avec Dr Paul White pour écrire The 5 Languages of Appreciation in the Workplace, qui visait à améliorer les relations sur le lieu du travail en apprenant simplement le langage d'appréciation de vos collègues.

«Chaque personne est unique dans le sens qu'elle éprouve de l'amour ou l'exprime dans les relations personnelles, mais c'est la même chose dans sa façon de se sentir appréciée et valorisée dans les relations professionnelles», explique White.

Et lorsque les dirigeants, collègues et employés se sentent appréciés, disent Chapman et White, le moral du personnel est amélioré, un lieu de travail positif est créé, et la participation du personnel augmente.

Voici une répartition des cinq langages d'appréciation sur le lieu de travail, la façon de bien communiquer en les utilisant, ce que vous pouvez faire pour soutenir chaque style, et ce qu'il faut éviter.

1. Les paroles valorisantes



Comment communiquer

Comme ce nom du langage le suggère, utilisez des paroles qui affirment, encouragent et apprécient les gens. Utilisez l'empathie pour mieux comprendre vos collègues et écoutez-les activement pour signaler votre intérêt.

Les actions à prendre

Faites des éloges verbaux devant les autres — par exemple dans une réunion d'équipe ou en présence des clients. Régulièrement, envoyez des messages, courriels ou des SMS d'encouragement inattendus pour favoriser des relations professionnelles plus étroites.

Les choses à éviter

Faire des critiques non constructives, ou ne pas reconnaître les efforts de vos collègues causera les autres à se sentir frustrés et non appréciés.



LES LANGAGES D'AMOUR POUR LES DIRIGEANTS



2. Les moments de qualité

Comment communiquer

La meilleure manière d'utiliser ce langage est d'accorder toute votre attention à un collègue pendant vos conversations.

Les actions à prendre

Prévoyez du temps pour un tête-à-tête, sans interruption, et des conversations ciblées. Gardez le contact visuel. Arrangez des activités en dehors du bureau pour passer du temps avec les collègues. Chacune de ces actions instaure la confiance et approfondira les relations au sein de l'équipe.

Les choses à éviter

Trois mots : rangez votre téléphone!

3. Les services rendus

Comment communiquer

Avec ce langage, les actions en disent plus que les paroles.

Les actions à prendre

Proposez d'aider un collègue à soulager sa charge de travail, puis faites-le comme il veut que ce soit fait. Dites par exemple « Je vais aider... » pour lui faire savoir que vous êtes avec lui et soyez clairs sur le temps dont vous disposez pour l'aider.

Les choses à éviter

Ne pas finir les tâches que vous avez promis de faire.



4. Les cadeaux

Comment communiquer

Malgré son nom, ce langage concerne moins « le cadeau », mais davantage la pensée sous-entendue.

Les actions à prendre

Découvrez ce qui est important ou précieux pour le bénéficiaire et assurez-vous que l'offre reflète cette connaissance. Un accro à la caféine serait content de recevoir une carte cadeau dans son café favori, et une équipe travaillant jour et nuit serait ravie de recevoir des cartes cadeaux de spas pour se détendre.

Les choses à éviter

Oublier des étapes spéciales ou donner un cadeau générique sans lien avec son destinataire.





LES LANGAGES D'AMOUR POUR LES DIRIGEANTS

5. Le toucher physique approprié

Comment communiquer

Ce langage utilise un toucher physique approprié pour montrer l'appréciation.

Les actions à prendre

Faire un «tape-m'en cinq», une poignée de main, un coup de poing, ou une petite tape dans le dos, pour montrer l'appréciation à quelqu'un pour son travail bien fait. Ces gestes spontanés de célébration favorisent des relations professionnelles positives.

Les choses à éviter

Il ne faut surtout pas oublier les limites personnelles avec ce langage d'appréciation, donc évitez le toucher non désiré.



Dans les organisations, les dirigeants transmettent l'appréciation et l'amour de manières différentes. La meilleure façon d'exprimer la gratitude commence par demander aux gens leurs préférences afin que vous puissiez mieux les comprendre et approfondir vos relations.

Pour découvrir votre langage d'appréciation préféré en tant que dirigeants, vous pouvez répondre au questionnaire ci-dessous.

LE QUIZ EST DISPONIBLE UNIQUEMENT EN ANGLAIS

LOVE
LANGUAGE™
QUIZ

What's Your Love Language™?

For couples, singles, teens, and children.

Take this quiz to discover your primary love language, what it means, and how you can use it to better connect with your loved ones.

When you are finished, you may print, share, or save your results for future reference - they will not be saved automatically.

Start the Quiz

CLICK HERE